

Das Seminar zum Buch! Seminarbeschreibung: Macht und Verantwortung im Beruf: Konflikte reduzieren, Verantwortung übernehmen, erfolgsorientiert handeln

Gute Zusammenarbeit im Beruf ist die Grundlage für Motivation und Engagement. Voraussetzungen sind Kenntnisse darüber, wie Organisationen funktionieren, welche inoffiziellen Regeln sich Teams gegeben haben und Kenntnisse darüber, welche Prioritäten von Vorgesetzten erwünscht sind. Nur so kann Loyalität gewährleistet werden. Mitarbeitende in Unternehmen sind unterschiedlichen Macht- und Durchsetzungsstrategien ausgesetzt. Dabei können hierarchische Strukturen von Vorteil sein, wenn man den Umgang damit beherrscht. Frauen sind gefordert ihre Machtkompetenz so zu entwickeln, dass sie sowohl teamorientiert, aber auch durchsetzungsstark ihre Anliegen verwirklichen und ihr Verhandlungsgeschick optimieren.

Konfliktsituationen gilt es lösungsorientiert zu handhaben, um unnötige Belastungssituationen zu vermeiden. Leistung wird noch besser bewertet, wenn sie öffentlichkeitswirksam kommuniziert wird. Das schafft Ansehen und erhöht die Chancen sich weiter zu entwickeln.

Wichtige Verhaltensvoraussetzungen im Berufsleben sind heute Organisationsintelligenz und machtkompetentes Verhalten.

In diesem Seminar lernen Sie den Umgang mit hierarchischen Strukturen und mit Machtsituationen. Sie erforschen Ihre Möglichkeiten nach eigenen Machtquellen und lernen Machttechniken souverän und situationsangemessen einzusetzen. Sie unterscheiden legitime und nicht legitime Machtansprüche. Sie kontrollieren Eskalationen und verfügen über Versöhnungstechniken. Sie gestalten die Zusammenarbeit mit Vorgesetzten und KollegenInnen zielorientiert, kooperativ und konfliktreduziert.

Inhalte

- Macht/ Machtquellen / Machtbiografie
- Machtkompetenz
- Machtbereiche und Machttechniken
- Hierarchische Strukturen und ihre Regeln
- Betriebsgeheimnisse: wie finde ich heraus, was gespielt wird?
- Der Hierarchie-Code: direkt oder „um den heißen Brei herum?“
- Wirken, um zu bewirken: Beeinflussungsstrategien
- Strategien für Konfliktsituationen und Machtspiele in Organisationen

Zielgruppe

Menschen, die Machtmechanismen verstehen wollen, um konfliktreduziert Ziele zu erreichen und die Leistung des Teams und bei sich selbst zu verbessern.

Methodik

Impulse, Einzel- und Gruppenarbeit, Übungen, Szenarien, Fallarbeit

2 Tage , 14 Teilnehmende